

План-график

Мероприятий, направленных на подготовку общеобразовательных учреждений к поэтапному введению федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования.

Цель: обеспечить информационное и организационно-методическое сопровождение поэтапного перехода общеобразовательных учреждений Кижингинского района на обновлённые ФГОС НОО и ООО.

Задачи:

- сопровождение перехода общеобразовательных учреждений района на обосновании ФГОС НОО и ООО через создания ряда условий:
- информирование педагогических работников и руководителей общеобразовательных учреждений, проводимых Министерством просвещения Российской Федерации в части обновления содержания общего образования, требований и содержанию школьной программы соответствующего уровня и результатам обучения;
- обеспечение подготовки педагогических работников к реализации обновленных ФГОС НОО и ООО через освоении содержания обновлённого стандарта, структуры и содержания примерных рабочих программ по предметам;
- создание на муниципальном уровне управленческих и организационных механизмов по введению обновленных ФГОС НОО и ООО.

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Организационное сопровождение				
1.1	Создание рабочей группы по обеспечению перехода на новые ФГОС НОО и ООО.	Апрель	Отдел образования	Приказ о создании рабочих групп по обеспечению перехода на ФГОС НОО и ООО.
1.2	Назначение муниципального координатора по вопросам введению обновленных ФГОС НОО и ООО.	Апрель	Отдел образования	Приказ
1.3	Разработка и утверждение плана-графика по переходу на обновленные ФГОС НОО и ООО.	Апрель	Отдел образования	План-график по переходу на обновленные ФГОС НОО и ООО.
1.4	<p>Районный семинар – практикум с приглашением ГАУ ДПО РБ «Бурятский республиканский институт образовательной политики»</p> <p>«Аттестация педагогических работников, как условие повышения профессиональной готовности к реализации стандартов нового поколения».</p>	15-16 апреля 2022 г.	Отдел образования	<p>Повышение уровня компетентности педагогических работников ОУ по вопросам обновленных ФГОС НОО и ООО.</p>
1.5	Создание в общеобразовательных учреждениях/х рабочих групп по обеспечению перехода на обновленные ФГОС НОО и ООО.	До 20.05.2022 г.	Руководители ОУ	<p>Приказ о создании рабочих групп по обеспечению перехода на ФГОС НОО и ООО.</p> <p>Рабочие группы по</p>

				обеспечению перехода на ФГОС НОО. Рабочие группы по обеспечению перехода на ФГОС ООО.
1.6	Организация проведения муниципального совещания для руководителей ОУ и руководителей методических объединений по подготовке к введению обновленных ФГОС НОО и ООО.	29 апреля 2022 г. Май Август	Рабочая группа по введению ФГОС НОО и ООО.	Протоколы совещаний.
1.7	Участие учителей общеобразовательных учреждений в семинарах, курсах повышения квалификации по введению ФГОС НОО и ООО.	Апрель- август 2022 г.	Отдел образования	Повышение уровня компетентности по вопросам внедрения ФГОС НОО и ООО.
2. Нормативное обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ООО.				
2.1	Формирование нормативно-правовых документов региональных, муниципальных уровней обеспечивающих переход на обновленные ФГОС НОО и ООО.	До 1 сентября 2022 г.	Отдел образования Рабочая группа по введению ФГОС НОО и ООО.	Нормативно-правовые документы региональные, муниципальных уровней, обеспечивающих реализацию ФГОС НОО и ООО.
2.2	Проведение анализа содержания внеурочной и урочной деятельности, воспитательной работы, а также содержание программ дополнительного образования с целью определения их сопряжения и соответствии планируемых результатам реализации ФГОС НОО и ООО.	Октябрь 2022 г.	Отдел образования Рабочая группа по введению ФГОС НОО и ООО.	Аналитическая справка

2/3	Обеспечение синхронизации интеграции ООП и центров «Точки роста», «Кванториум».	Весь период	Руководители ОУ.	Наличие договоров о сетевой реализации образовательных программ. Наличие сетевых образовательных программ.
-----	---	-------------	------------------	---

3. Консультационно-методическое сопровождение непрерывного повышения мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.1	Поэтапная подготовка педагогических и управленческих кадров к постепенному переходу на обучение по обновленным ФГОС НОО и ООО: разработка и реализация ежегодного плана-графика курсовой подготовки педагогических работников, реализующих ООП НОО и ООО.	Весь период	Отдел образования Руководители ОУ.	План-график курсовой подготовки педагогических работников.
3.2	Организация и проведение практико-ориентированных КПК руководителей общеобразовательных учреждений по подготовке к введению обновленных ФГОС НОО и ООО.	Два КПК в год	Отдел образования БРИОП	Повышение профессиональных компетенции руководителей ОУ.
3.3	Организация и проведение практико-ориентированных КПК учителей по подготовке к введению обновленных ФГОС НОО и ООО.	По плану.	Отдел образования БРИОП	Повышение профессиональных компетенции учителей ОУ.
3.4	Обеспечение участия педагогических работников в семинарах проводимыми ГАУ ДПО РБ «Бурятский республиканский институт образовательной политики»	По графику БРИОП	Отдел образования	Повышение профессиональных компетенции учителей ОУ.
3.5	Организация педагогического	Весь период	Руководители ОУ	Повышение

	наставничества с целью повышения профессионального уровня учителей по вопросам введения обновленных ФГОС НОО и ООО.			профессионального уровня учителей по вопросам введения обновленных ФГОС НОО и ООО.
4. Информационное сопровождение				
4.1	Информирование педагогических работников через группу муниципальных кураторов о мероприятиях, обеспечивающих переход общеобразовательных учреждений на обновленные ФГОС НОО и ООО.	Весь период	Отдел образования	Группа в мессенджере ТГ.
4.2	Освещение деятельности школ по реализации ФГОС НОО и ООО в средствах массовой информации.	Весь период	Руководители ОУ	Публикация в СМИ.
4.3	Информирование родительской ответственности о постепенном переходе на обучение по обновленным ФГОС НОО и ООО.	Весь период	Руководители ОУ	Сайты общеобразовательных учреждений, страницы школ в социальных сетях